田化[2015]25号

**河北田原化工集团有限公司**

**关于开展员工岗位岗级考评工作的通知**

为进一步调动员工学习和掌握生产技能的积极性，推进岗位岗级工资制度改革,经公司研究决定，近期开展员工岗位岗级考评工作，现将有关事项通知如下：

**一、岗位岗级考评范围：**车间操作工、维修工和职能部室员工（不包括车间、部室正副职及以上人员）。

**二、考评办法：**

1、成立员工岗位岗级考评委员会，负责指导和组织员工岗位技术技能的考核、鉴定、测评等工作。

主 任：王岭奇

副主任：陈少辉 侯世民

成 员：高伟谦 闫会英 张江涛 郭庆杰 刘新法

高献辉 李永学 相关车间主任、工程师、培训师

2、考核方式：理论考试、实践考核和综合测评。

（1）理论考试采取闭卷形式，由相关职能部门结合车间建立题库，由人资部牵头编制试卷，组织考试。要求对每个岗位岗级出两套或多套试题，考试时随机抽取使用。

（2）实践考核采取模拟或问答形式，由生产部、设备部、安监部、总工办组成技能考核小组，编制考题，组织实施。要求对每个岗位岗级出A、B、C、D四套试题，均包含工艺、设备、安全、事故模拟等方面的知识，考试时随机抽取。

（3）综合测评采取问卷形式，由人资部、考核办、办公室牵头，制定测评问卷表和测评范围，组织实施。要求对员工的劳动纪律、工作态度、工作能力、影响力等方面进行定性评价。

理论考试和实践考核工作由陈少辉负责，综合测评工作由侯世民负责，要求以上考评、汇总和定级工作于11月20日前完成。

**三、岗位岗级考评条件：**

每个岗位均设置主操1、主操2、主操3、副操1、副操2、副操3六个岗级。各岗级相应技能要求由人资部制定。

**四、岗位岗级考评要求：**

1、岗位岗级考评工作每半年进行一次，逾期员工可提出申请。

2、各车间要积极配合，合理安排，确保考评工作顺利进行。

3、考评人员要公平公正，如有徇私或泄密，将严厉追责。

特此通知。

 二O一五年十月十七日

主题词：员工 岗级 考评 通知

河北田原化工集团有限公司办公室 2015年10月17日印

 （共印42份）